

Visselblåsarpolicy

Denna visselblåsarpolicy är framtagen med stöd av EU:s visselblåsardirektiv och Visselblåsarlagen (Lag 2021:890).

Policyn gäller alla medarbetare dvs anställda, volontärer, praktikanter, personer från Frivården med flera, således alla som bidrar med sina arbetsinsatser på Hjärta till Hjärta och intressenter som berörs av vår verksamhet.

Varför har Hjärta till Hjärta en visselblåsarfunktion?

Hjärta till Hjärta har en visselblåsarfunktion för att skapa möjlighet att påtala allvarliga missförhållanden. Syftet är att ha en öppen och säker kanal för dem som misstänker missförhållanden. Detta för att snabbt få reda på misstankar, öka allmänhetens förtroende och Hjärta till Hjärtas trovärdighet både internt och externt.

Visselblåsning, definition

Visselblåsning innebär att någon i organisationen eller utanför slår larm om att det förekommer, ska förekomma eller har förekommit någon form av allvarliga missförhållanden i verksamheten som kan innebära skada för organisationen. Det innebär också att det ska finnas ett allmänintresse av att informationen kommer fram. I praktiken innebär det att sådant som strider mot svensk lagstiftning och EU-rätten alltid kan rapporteras utan risk för repressalier, samt vid missförhållanden som är av intresse för en bredare krets. Det ska också finnas ett legitimt intresse av att uppgifterna kommer fram.

Om man gör en visselblåsanmälan har man rätt till skydd enligt visselblåsarlagen (Lag 2021:890) givet vissa förutsättningar. Lagen förbjuder bland annat arbetsgivaren att vidta repressalier mot den som slagit larm om missförhållanden. Om arbetsgivaren skulle göra det ändå, kan de bli skadeståndsskyldiga.

Visselblåsarfunktionen omfattar inte mobbning, alkohol- eller drogproblem, mindre allvarliga arbetsmiljöproblem, eller annat som ska anmälas och hanteras via Hjärtat till Hjärtas ordinarie rapportering.

Vad kan man anmäla

En visselblåsarfunktion är avsedd att hantera misstankar om allvarliga missförhållanden av intresse som rör:

- Handlingar som bryter mot gällande lagstiftning som exempelvis bedrägerier eller andra ekonomiska oegentligheter.

- Felaktigt användande av föreningens medel.
- Att inte följa en uttalad företagspolicy
- Ett arbetsrelaterat sammanhang som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram eller allvarliga missförhållanden relaterat till:
 - Finansiella tjänster, produkter och marknader och förhindrande av penningtvätt och finansiering av terrorism
 - Transportsäkerhet
 - Miljöskydd
 - Folkhälsa
 - Konsumentskydd
 - Skydd av privatlivet och personuppgifter samt säkerhet i nätverks- och informationssystem.

Detta är inte en uttömmande lista utan bara exempel på typer av beteenden som kan ses föranleda en anmälan.

De uppgifter som kommer in kan innehålla känsliga personuppgifter. Gällande lagstiftning innehåller regler för hur sådana integritetskänsliga personuppgifter får hanteras. Behandling kräver starka skäl. Finns inte sådana starka skäl får personuppgifterna inte sparas.

Vem ska man anmäla till?

Att slå larm kräver inte någon särskild form utan kan se skriftligt, muntligt eller via Hjärta till Hjärtas hemsida <https://hjartatillhjarta.se/> där anmälan även kan göras anonymt. Kontaktperson inom Hjärta till Hjärta är de förtroendevalda revisorerna.

Inger-Johanne Hjalmarson ingerjm@hotmail.com telefon 070-578 32 25

Hans Lindgren hans_lindgren@live.se telefon 070-372 46 09.

För processen efter att en eventuell anmälan inkommit se bilaga 1.

Skydd

Denna visselblåsarpolicy skyddar medarbetare från repressalier om den som avslöjar ett missförhållande:

- Avslöjar informationen i god tro
- Tror att det är huvudsakligen sant
- Inte agerar med ond avsikt eller gör falska anklagelser
- Inte söker personlig eller finansiell vinning

Policy antagen av styrelsen 2023 och uppdaterad med nya kontaktuppgifter 2025.